



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сведения о сертификате

Сертификат: 451995A477AD1CBD555D6871D677825E887EA436
Срок действия с 01.01.2024 по 29.12.2033
Владелец: Глазкова Ольга Григорьевна
Организация: МБДОУ №8 "Василек" г. Симферополя
Должность: Заведующий
Основание: Я автор этого документа
Дата: 09-01-2024
QR-код содержит адрес оригинала документа в сети



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №8 "ВАСИЛЕК"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

295492, город Симферополь, поселок городского типа Аграрное, улица Научная, дом
4,

т. (3652) 26 – 36 – 56 sadik_vasilek@crimeaedu.ru

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива
МБДОУ № 8 «Василек»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ №8 «Василек»

Протокол № _____ от _____

О.Г.Глазкова

Пр.№ 16-ОД от 09.01.2024 г.

Положение

**о правилах предоставления и получения подарков
сотрудниками МБДОУ № 8 «Василек».**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях обеспечения общественной безопасности в МБДОУ №8 «Василек» г. Симферополя (далее ДОУ), предупреждения коррупции в ДОУ, соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ДОУ.

Предоставление или получение определенных подарков, знаков делового гостеприимства разрешается при условии соблюдения правил кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ.

Предоставление или получение подарков, знаков делового гостеприимства и других представительских расходов - нормальная деловая процедура. Они помогают добиться расположения людей, а также построить или поддерживать законные деловые отношения, или являются жестом обычной любезности.

Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе ДОУ, в том числе, отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ДОУ и честному имени его работников. Не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ДОУ. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ДОУ.

Работникам, представляющим интересы ДОУ или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

В обычной ситуации предоставление или получение подарков и знаков делового гостеприимства не является неправомерным поступком. Но они могут стать, или казаться взяткой, если, например, они предложены с целью получить какие-либо ненадлежащие выгоды.

Термин «подарки» подразумевает: все подарки в виде товаров, услуг, денег или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, ваучеры, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

Термин «деловое гостеприимство» подразумевает: ужины или обеды в ресторане, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурные мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице) и другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

Термин «другие представительские расходы» подразумевает: любые иные расходы, которые связаны с продвижением или демонстрацией продуктов, или услуг.

Данное Положение преследует следующие цели:

- ✓ обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ДООУ;
- ✓ осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ДООУ исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;
- ✓ определение единых для всех работников ДООУ требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- ✓ минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

2. Строго запрещается:

- ✓ предлагать, обещать и давать любые подарки, знаки делового гостеприимства и другие представительские расходы кому-либо;
- ✓ требовать, просить, соглашаться взять, принимать или брать любые подарки, знаки делового гостеприимства и другие представительские расходы от кого-либо, если они относятся к категории запрещенных подарков, знаков делового гостеприимства и других представительских расходов или не соответствуют Правилам предоставления и получения подарков.

Эти запреты применимы независимо от того, как приняты (или переданы) подарки, деловое гостеприимство и другие представительские расходы, лично вами или через кого-то, кто действует от вашего имени, Вы несете ответственность за соблюдение правил.

Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы запрещены в любых ситуациях, независимо от их цены, если они: предоставлены за получение ненадлежащих выгод: все, что было передано (или может обоснованно считаться переданным) с целью получить, удержать или отблагодарить за полученную ненадлежащим образом выгоду для вас или для другого человека, или с целью стимулировать кого-то поступить ненадлежащим образом, или отблагодарить его за такой поступок:

О получении за ненадлежащую выгоду: все, что получено, зная или подозревая, что эти вещи предлагаются или даются с целью стимулировать вас или другого человека предоставить какие-либо ненадлежащие выгоды кому-либо, или поступать ненадлежащим образом, или в знак благодарности за неправомерный поступок с вашей стороны или со стороны другого человека;

Вызывает конфликт интересов: все, что может вызвать, либо может считаться причиной конфликта интересов (другими словами, конфликт между конкурирующими интересами, который может препятствовать принятию объективного, непредвзятого решения);

Взаимно обязывающие: все, что дарится или принимается, с намерением или ожиданием получить, что-то взамен:

Неуместные: все, что является неуместным, оскорбительным или может негативно сказаться на репутации коллектива или работника.

Нарушают закон: все, что перечит каким-либо действующим законам или нормам, включая местные законы.

3. Правила предоставления и получения подарков:

Подарки, деловое гостеприимство и другие представительские расходы:

- ✓ должны предоставляться с честными намерениями и лишь с целью построить или сохранить законные деловые отношения, либо как знак вежливости;
- ✓ сувенирами или скромными подарками, должны иметь небольшую стоимость и не являться экстравагантной вещью или предметом роскоши;
- ✓ должны иметь разумные, соответствующие обстоятельствам и местным культурным особенностям по стоимости, поводу и регулярности;
- ✓ должны соответствовать нормам деловой практики;
- ✓ должны соответствовать действующим нормам и законам, включая местное законодательство.

Работники, представляя интересы ДООУ или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени Учреждения, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов, во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

Подарки и услуги, предоставляемые ДООУ, передаются только от имени ДООУ.

Работник ДООУ, которому при выполнении должностных обязанностей запрещается принимать подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

-отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и Комиссию, но урегулированию конфликта интересов о факте подарка (вознаграждения);

-по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предлагающим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью.

В случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передавать его с соответствующей служебной запиской руководству ДООУ. Продолжить работу в установленном в ДООУ Порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники ДООУ могут презентовать гостям ДООУ и родителям (законным представителям) и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом ДООУ), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника ДООУ в период работы в ДООУ.

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.